

**RADA MIEJSKA
w Solcu Kujawskim**

BRM.0003.3.2025

Solec Kujawski, 21.02.2025 r.

Pan Wojciech Elszyn

***Radny Rady Miejskiej
w Solcu Kujawskim***

W odpowiedzi na interpelację z dnia 10.02.2025 r. w załączeniu przesyłam odpowiedź
Burmistrza Solca Kujawskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Dariusz Chojnacki



BURMISTRZ Solca Kujawskiego

Solec Kujawski, 2025-02-20

WO.RE.150.1.2025

**Pan
Wojciech Elszyn**

**Radny Rady Miejskiej
w Solcu Kujawskim**

Odpowiadając na Pana interpelację dotyczącą wyjaśnienia zasadności procedowania projektu uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach poniżej przedstawiam wyjaśnienia na skierowane zapytania:

Ad.1

W zakresie przedłożenia projektu uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach mającego na celu dostosowanie przepisów gminnych do obowiązującego stanu prawnego i obowiązującej organizacji szkół i przedszkoli wyjaśniam, że obowiązująca obecnie uchwała nr XXIX/244/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 16 września 2009 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 nr 142, poz. 2612), a także zmieniająca tę uchwałę Uchwała Nr XXV/240/17 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2017 poz. 1637) nie jest aktem niezgodnym z obowiązującym stanem prawnym.



700 lat Solca Kujawskiego

ul. 23 Stycznia 7, 86-050 Solec Kujawski
Tel./fax: 52 387 - 01- 04, 52 387 - 12 – 53
e-mail: solec@soleckujawski.pl, www.soleckujawski.pl
NIP: 953-10-44-302, Regon: 000528882
Konto: Bank PEKAO SA, 160 Solec Kujawski,
23 1240 3507 1111 0000 3057 6535

Wyjaśniam, że przedstawiony projekt uchwały miał na celu dostosowanie do aktualnego stanu prawno-organizacyjnego. W obowiązującej uchwale, jedna z obniżek odnosiła się do stanowiska dyrektora gimnazjum. Stanowisko to wygasło z dniem 31 sierpnia 2019 roku tj. z dniem zakończenia działalności gimnazjów, na podstawie przepisów art. 217 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 60 z późn. zm.). W związku z tym w projekcie uchwały dokonano zmiany polegającej na usunięciu takiego stanowiska w obowiązującej uchwale.

Ponadto w przedmiotowej uchwale ujęty był zapis „Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach można w uzasadnionych przypadkach przydzielać godziny ponadwymiarowe”. W związku z dodanym przez art. 76 pkt 22 lit. c ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz.U.2017 poz.2203) art. 42 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela zmieniającej nin. ustawę z dnia 1 września 2018 r. zapisem ”Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom, o których mowa w ust. 6, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale” powyższy zapis został w projekcie uchwały pominięty z uwagi na regulacje aktu wyższego rzędu.

Dodatkowo w uchwale dokonano zmiany nazewnictwa organu gminy jakim jest Burmistrz Solca Kujawskiego, w dotychczasowej uchwale ujęty jest zapis „Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy *Solec Kujawski* oraz Dyrektorom szkół, dla których gmina *Solec Kujawski* jest organem prowadzącym”.

Ad. 2

Podczas dyskusji nad porządkiem obrad sesji Rady Miejskiej użyte przez Burmistrza Solca Kujawskiego sformułowania „o przyznawaniu godzin nauczania specjalnego” dotyczyło faktu bardzo znacznego wzrostu liczby godzin ponadwymiarowych, przyznawanych na podstawie opinii i orzeczeń poradni psychologiczno-pedagogicznych w bieżącym roku, będących godzinami zajęć dla uczniów oraz godzinami ich wspomaganie.

Wyjaśniam, że sporządzanie i aktualizacja arkuszy organizacyjnych jest wynikiem wpływających opinii i orzeczeń, a ich konieczność przedstawiania do akceptacji organowi prowadzącemu wynika z przepisów prawa. W gminie Solec Kujawski wszystkie realizowane godziny zajęć kształcenia specjalnego uczniów finansowane i realizowanego są na podstawie orzeczeń i opinii poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz wniosków kierowanych do dyrektorów szkół i przedszkola. Zgodnie z art. 127

ustawy prawo oświatowe kształceniem specjalnym obejmuje się dzieci niepełnosprawne, niedostosowane społecznie i zagrożone niedostosowaniem społecznym, wymagające stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy. Za realizację tych zaleceń, wynikających z wydanych przez poradnie psychologiczno-pedagogiczne opinii i orzeczeń, zgodnie z przepisami prawa odpowiada dyrektor szkoły. Gmina zatwierdza arkusze organizacyjne szkół i zobowiązana jest do zapewnienia środków finansowych. Kontrola przestrzegania przepisów prawa dotyczących działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkół i przedszkoli, leży w kompetencji organu nadzoru pedagogicznego.

Ad.3

Wyjaśniam, że ujęte przez Burmistrza podczas sesji Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim w toku dyskusji słowa dotyczące rozważenia innego rozwiązania przydziału godzin poprzez dodatkowe zatrudnienie wynika z faktu bardzo wysokiej liczby realizowanych godzin ponadwymiarowych przez zatrudnionych nauczycieli. W obecnym roku szkolnym szkoły podstawowe realizują 3.487,50 godzin, z czego 905,9 to godziny ponadwymiarowe, przedszkole realizuje 457,50 godzin, z czego 23,5 to godziny ponadwymiarowe oraz szkoła muzyczna realizuje 298,33 godziny, w tym 29 godzin ponadwymiarowych. Warto również zauważyć, że na zakończenie poprzedniego roku szkolnego liczba godzin ponadwymiarowych realizowanych przez szkoły podstawowe, przedszkole i szkołę muzyczną łącznie wynosiła 830,07 godzin. Tak wysoka liczba godzin ponadwymiarowych wpływa na problemy organizacyjne związane z faktem możliwości przydziału godzin ponadwymiarowych już zatrudnionym nauczycielom. W tym miejscu niezbędne jest wskazanie na znaczący wzrost liczby godzin w trakcie roku szkolnego, wynikający z otrzymanych przez szkoły nowych orzeczeń i opinii uczniów, którzy muszą zostać objęci dodatkowymi zajęciami i wspomaganiami nauczycieli. W trakcie roku szkolnego liczba realizowanych godzin wynikających z nowych orzeczeń i opinii wydanych przez poradnie psychologiczno-pedagogiczne wzrosła o 432 godziny. Tak wysoka liczba godzin wymusza konieczność realizowania godzin ponadwymiarowych przez dyrektorów i wicedyrektorów.

Zwiększenie zatrudnienia nauczycieli pozwoliłoby na ograniczenie realizowania godzin ponadwymiarowych przez nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, korzystających z obniżonego pensum, jak również poprawiłoby organizację szkół związaną z trudnościami przydziału do realizacji godzin wynikających z opinii i orzeczeń.

Ad. 4

Arkusze organizacyjne szkół i przedszkola, są zatwierdzane przez organ prowadzący zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 111 i 113 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, tj. rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 lutego 2019 r. w sprawie szczegółowej

organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli oraz rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 sierpnia 2019 r. w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i placówek artystycznych.

W roku szkolnym 2024/2025 arkusze organizacyjne zatwierdzone były:

- 1) Dla Szkoły Podstawowej nr 1 im. Tadeusza Kościuszki w Solcu Kujawskim w dniu 23 maja 2024 roku, a następnie aneksowane:
 - aneks nr 1 – 2 września 2024 roku,
 - aneks nr 2 – 17 września 2024 roku,
 - aneks nr 3 – 30 września 2024 roku,
 - aneks nr 4 – 21 października 2024 roku,
 - aneks nr 5 – 12 listopada 2024 roku,
 - aneks nr 6 – 7 grudnia 2024 roku,
 - aneks nr 7 – 12 grudnia 2024 roku,
 - aneks nr 8 – 16 grudnia 2024 roku,
 - aneks nr 9 – 20 grudnia 2024 roku,
 - aneks nr 10 – 30 grudnia 2024 roku,
 - aneks nr 11 – 10 stycznia 2025 roku,
 - aneks nr 12 – 28 stycznia 2025 roku,
 - aneks nr 13 – 6 lutego 2025 roku.
- 2) Dla Szkoły Podstawowej nr 4 im. Marii Skłodowskiej-Curie w Solcu Kujawskim w dniu 23 maja 2024 roku, a następnie aneksowane:
 - aneks nr 1 – 30 sierpnia 2024 roku,
 - aneks nr 2 – 17 września 2024 roku,
 - aneks nr 3 – 30 września 2024 roku,
 - aneks nr 4 – 15 października 2024 roku,
 - aneks nr 5 – 25 października 2024 roku,
 - aneks nr 6 – 4 listopada 2024 roku,
 - aneks nr 7 – 15 listopada 2024 roku,
 - aneks nr 8 – 2 grudnia 2024 roku,
 - aneks nr 9 – 3 stycznia 2025 roku,
 - aneks nr 10 – 31 stycznia 2025 roku,
 - aneks nr 11 – 10 lutego 2025 roku.
- 3) Dla Szkoły Muzycznej I Stopnia im. Fryderyka Chopina w Solcu Kujawskim w dniu 22 sierpnia 2024 roku, a następnie aneksowane:

- aneks nr 1 – 19 września 2024 roku,
- aneks nr 2 – 30 września 2024 roku,
- aneks nr 3 – 8 października 2024 roku,
- aneks nr 4 – 4 listopada 2024 roku,
- aneks nr 5 – 30 grudnia 2024 roku,
- aneks nr 6 – 31 stycznia 2024 roku.

4) Dla Przedszkola Publicznego „Promyczek” w Solcu Kujawskim w dniu 23 maja 2024 roku, a następnie aneksowane:

- aneks nr 1 – 2 września 2024 roku,
- aneks nr 2 – 30 września 2024 roku,
- aneks nr 3 – 8 października 2024 roku,
- aneks nr 4 – 2 grudnia 2024 roku,
- aneks nr 5 – 9 grudnia 2024 roku,
- aneks nr 6 – 30 grudnia 2024 roku,
- aneks nr 7 – 29 stycznia 2025 roku.

Ad. 5.

W zakresie przedstawienia zestawienia zadań i obowiązków jakie realizowane są przez nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolu informuję, że podstawowe regulacje dotyczące obowiązków i zadań dyrektora szkoły/przedszkola zostały określone w dwóch odrębnych ustawach: art. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz art. 68 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 737 z późn. zm.).

Przepisy art. 7 ust. 2 KN wymieniają jedynie te zadania, za które odpowiada dyrektor. Nie wskazano tam wprost podstawowego zadania dyrektora, jakim jest sprawowanie nadzoru pedagogicznego w odniesieniu do nauczycieli zatrudnionych w danej szkole (przedszkolu). Zadanie to wynika z art. 68 ust. 1 pkt 2 pr. ośw. Ponadto w art. 68 ust. 1 pr. ośw. wskazane są zadania i obszary działalności dyrektora, w szczególności te, w ramach których:

- 1) kieruje szkołą i reprezentuje ją na zewnątrz;
- 2) sprawuje opiekę nad uczniami oraz stwarza warunki harmonijnego rozwoju psychofizycznego przez aktywne działania prozdrowotne;
- 3) realizuje uchwały rady szkoły lub placówki oraz rady pedagogicznej podjęte w ramach ich kompetencji stanowiących;

- 4) dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły, zaopiniowanym przez radę szkoły, oraz ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie, a także może organizować administracyjną, finansową i gospodarczą obsługę szkoły;
- 5) wykonuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę;
- 6) wykonuje inne zadania wynikające z przepisów szczególnych;
- 7) współdziała ze szkołami wyższymi w organizacji praktyk pedagogicznych;
- 8) stwarza warunki do działania w szkole lub placówce: wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, w szczególności organizacji harcerskich, których celem statutowym jest działalność wychowawcza lub rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły lub placówki;
- 9) odpowiada za realizację zadań wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego;
- 10) współpracuje z pielęgniarką albo higienistką szkolną, lekarzem i lekarzem dentystą, sprawującymi profilaktyczną opiekę zdrowotną nad dziećmi i młodzieżą.

Wiele szczegółowych zadań dyrektora szkoły określają również przepisy wykonawcze do wymienionych powyżej ustaw.

Kompetencje dyrektora szkoły można ująć następująco:

- 1) w zakresie nadzoru pedagogicznego;
- 2) w zakresie zarządzania i kierowania pracą szkoły;
- 3) związane z wykonywaniem czynności w sferze prawa pracy wobec pracowników szkoły;
- 4) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli;
- 5) inne – związane z działalnością dydaktyczno-wychowawczą i opiekuńczą szkoły.

W zakresie nadzoru pedagogicznego dyrektor szkoły:

- 1) sprawuje nadzór pedagogiczny nad pracą nauczycieli oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole (art. 68 ust. 1 pkt 2 pr. ośw.);
- 2) realizuje zalecenia, uwagi i wnioski organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą oraz powiadamia ten organ o wykonaniu zaleceń (art. 55 ust. 6 pr. ośw.);
- 3) przedstawia radzie pedagogicznej co najmniej dwa razy w roku ogólne wnioski wynikające ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego oraz informacje o działalności szkoły (art. 69 ust. 7 pr. ośw.);
- 4) wstrzymuje wykonanie uchwały rady pedagogicznej niezgodnej z przepisami prawa (art. 71 ust. 1 pr. ośw.);
- 5) dokonuje oceny pracy nauczycieli (art. 6a ust. 1 KN).

W zakresie zarządzania pracą szkoły (przedszkola) dyrektor w szczególności:

- 1) zapewnia, w miarę możliwości, odpowiednie warunki organizacyjne do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych (art. 7 ust. 2 pkt 5 KN);
- 2) dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie (art. 68 ust. 1 pkt 5 pr. ośw.);
- 3) organizuje administracyjną, finansową i gospodarczą działalność szkoły;
- 4) wyraża zgodę na podjęcie w szkole działalności przez stowarzyszenia i inne organizacje – z wyjątkiem organizacji politycznych (art. 86 ust. 2 pr. ośw.).

W zakresie prawa pracy dyrektor wykonuje m.in. następujące czynności:

- 1) zatrudnia i zwalnia nauczycieli oraz innych pracowników szkoły (art. 68 ust. 5 pkt 1 pr. ośw.);
- 2) przyznaje nagrody oraz wymierza kary porządkowe pracownikom szkoły (art. 68 ust. 5 pkt 2 pr. ośw.);
- 3) występuje, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły, o przyznanie pracownikom szkoły odznaczeń, nagród i innych wyróżnień (art. 68 ust. 5 pkt 3 pr. ośw.);
- 4) zapewnia nauczycielom pomoc w realizacji ich zadań oraz doskonaleniu zawodowym (art. 7 ust. 2 pkt 4 KN);
- 5) powierza stanowisko wicedyrektora oraz inne stanowiska kierownicze w szkole, a także odwołuje z nich (art. 65 ust. 1 pr. ośw.).

W zakresie awansu zawodowego nauczycieli dyrektor szkoły:

- 1) uczestniczy w komisji egzaminacyjnej i komisji kwalifikacyjnej (art. 9g ust. 2 i 3 KN);

Pozostałe kompetencje dyrektora szkoły obejmują w szczególności:

- 1) podejmowanie decyzji o skreśleniu ucznia z listy uczniów (art. 68 ust. 2 pr. ośw.);
- 2) podejmowanie decyzji w sprawach wcześniejszego przyjęcia dziecka do szkoły i odroczenia obowiązku szkolnego (art. 36 ust. 2 i 4 pr. ośw.), a także udzielanie zezwolenia na spełnianie przez dziecko obowiązku szkolnego i obowiązku nauki poza szkołą oraz określanie warunków spełniania obowiązku w tej formie (art. 37 ust. 1 pr. ośw.);
- 3) kontrolowanie spełniania obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego (dyrektorzy szkół podstawowych) oraz spełniania obowiązku szkolnego (dyrektorzy szkół podstawowych przez dzieci zamieszkałe w obwodzie szkoły (art. 33 ust. 2 i art. 41 ust. 1 pr. ośw.);
- 4) udzielanie zezwolenia na realizowanie przez ucznia indywidualnego programu lub toku nauki oraz wyznaczanie uczniowi nauczyciela opiekuna (art. 115 ust. 1 pr. ośw.);
- 5) tworzenie warunków do rozwijania samorządnej i samodzielnej pracy uczniów i wychowanków (art. 7 ust. 2 pkt 3 KN).

Istotnym obszarem działalności dyrektora szkoły są zadania wykonywane w sprawach z zakresu prawa pracy i podejmowane decyzje w tym zakresie. Przepis art. 68 ust. 5 pr. ośw. określa dyrektora jako

kierownika zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami. W świetle konstrukcji zastosowanej w art. 3 oraz 3¹ § 1 k.p. pracodawcą nauczycieli jest szkoła, natomiast jej dyrektor jest osobą upoważnioną z mocy prawa do dokonywania za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.

Obowiązujące przepisy nie dają burmistrzowi prawa do przejmowania kompetencji pracodawcy i decydowania w sprawach związanych z zatrudnianiem pracowników w prowadzonych szkołach i placówkach oświatowych. W związku z tym zakres powierzania zadań wicedyrektorom spoczywa w kompetencjach dyrektorów szkół i przedszkola jako osób upoważnionych z mocy prawa do dokonywania za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dla zatrudnionych w szkole/przedszkolu nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami.

Ad. 6

Do pisma załączone zostają:

- opinie Wolnego Związku Zawodowego Forum-Oświata z dnia 10 i 28 stycznia 2025 roku,
- opinia związku zawodowego NSZZ „Solidarność” z dnia 13 stycznia 2025 roku,
- opinia Związku Nauczycielstwa Polskiego z dnia 10 stycznia 2025 roku.

Ad. 7

W toku procesu decyzyjnego dotyczącego inicjatywy uchwałodawczej w sprawie przedstawienia nowego projektu uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach, Burmistrz Solca Kujawskiego kierował się celowością stosowania przepisów obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć przy jednoczesnej konieczności przydzielania godzin ponadwymiarowych i równoczesnym zapisem ustawy o nieprzydzielaniu godzin ponadwymiarowych. Zgodnie z przepisami ustawy Karta Nauczyciela niezbędne jest również stosowanie przepisu, iż obniża się obowiązkowy wymiar zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy. Burmistrz Solca Kujawskiego biorąc pod uwagę organizację szkół oraz to, iż w obecnych szkołach podstawowych funkcjonują dwa stanowiska wicedyrektorów, uznał za celowe wystąpienie z projektem uchwały zmniejszającym obniżkę o dwie godziny dla każdego stanowiska kierowniczego w szkołach i przedszkolach dla których Gmina Solec Kujawski jest organem prowadzącym. Równocześnie uznał, że proponowana zmiana nie wpłynie na zwiększenie obowiązków dyrektorów, a jedynie na ewentualny wymiar realizowanych godzin. Obecnie dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół realizują odpowiednio po 8, 7, 6 lub 5 godzin ponadwymiarowych, a po zmianie obecnej uchwały realizowaliby odpowiednio po 6, 5, 4 i 3 godziny ponadwymiarowe.

Ad. 8

Informacja o ilości dzieci uczęszczających do przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w roku szkolnym 2024/2025 wg stanu na dzień 30.09.2024 roku:

| Rocznik | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|--|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|
| Liczba dzieci w szkolach ogółem | Wiek 2 lata | Wiek 3 lata | Wiek 4 lata | Wiek 5 lat | Wiek 6 lat | Wiek 7 lat |
| 601 | 10 | 113 | 148 | 173 | 152 | 5 |
| Liczba dzieci wg ewidencji ludności | 112 | 134 | 139 | 177 | 144 | 142 |

W związku z większą liczbą dzieci w przedszkolach niż wynika to z danych ewidencji ludności tut. urzędu, szacuje się, że realizację obowiązku szkolnego w roku szkolnym 2025/2026 rozpocznie 157 dzieci (152 dzieci odbywających roczne obowiązkowe wychowanie przedszkolne oraz 5 dzieci, które miały odroczony obowiązek szkolny). Wg danych liczby dzieci w przedszkolach i danych ewidencji ludności w kolejnych latach szacuje się, że obowiązek szkolny będzie realizowało:

- 177 dzieci w roku szkolnym 2026/2027,
- 148 dzieci, w roku szkolnym 2027/2028,
- 134 dzieci, w roku szkolnym 2028/2029,
- 112 dzieci, w roku szkolnym 2029/2030.

W tym miejscu należy zauważyć, że szacowana liczba dzieci rozpoczynających naukę w kolejnych latach szkolnym może ulec zmianie, z uwagi na fakt zamieszkujących na terenie gminy Solec Kujawski dzieci nie posiadających zameldowania.

BURMISTRZ

Adam Michalak

Ldz.: 25 / KM-I.1 / DD / 2025

Bydgoszcz, 10.01.2025 r.

Pan

Adam Michalak

Burmistrz
Solca Kujawskiego



W nawiązaniu do Pana pisma z dnia 03 stycznia 2025 (wpływ do Komisji Międzyzakładowej WZZ „Forum-Oświata” w Bydgoszczy 08 stycznia 2025 r., Sygn.: RE.4481.1.2025), Komisja Międzyzakładowa Wolnego Związku Zawodowego „Forum-Oświata” w Bydgoszczy, odnosząc się do projektu uchwały Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach, nie widzi konieczności, ani potrzeby, wprowadzenia proponowanych zmian. Ponadto Komisja Międzyzakładowa WZZ „Forum-Oświata” w Bydgoszczy stoi na stanowisku, że zaproponowane zmniejszenie obniżenia tygodniowego wymiaru zajęć dyrektorów i wicedyrektorów w szkołach podstawowych, w przedszkolu oraz w szkole muzycznej będzie rozwiązaniem niekorzystnym dla nauczycieli.

Za Komisję Międzyzakładową

Ldz.: 120 / KM-I.1 / DD / 2025

Bydgoszcz, 28.01.2025 r.

Pan

Adam Michałak

Burmistrz
Solca Kujawskiego

W nawiązaniu do Pana pisma z dnia 03 stycznia 2025 (wpływ do Komisji Międzyzakładowej WZZ „Forum-Oświata” w Bydgoszczy 08 stycznia 2025 r., Sygn.: RE.4481.1.2025) oraz pisma z 27 stycznia 2025 r. (o tej samej sygnaturze), będącego odpowiedzią Pana Burmistrza na nasze stanowisko z dnia 10 stycznia 2025 r., **Komisja Międzyzakładowa Wolnego Związku Zawodowego „Forum-Oświata” w Bydgoszczy, odnosząc się do projektu uchwały Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach, podtrzymuje swoje stanowisko z 10 stycznia 2025 r., iż nie widzi konieczności, ani potrzeby, wprowadzenia proponowanych zmian, doprecyzowując jednocześnie, iż zaproponowane zmniejszenie obniżenia tygodniowego wymiaru zajęć dyrektorów i wicedyrektorów w szkołach podstawowych, w przedszkolu oraz w szkole muzycznej będzie rozwiązaniem niekorzystnym dla tych nauczycieli, którzy nie pełnią żadnych funkcji kierowniczych w prowadzonych przez Państwa Gminę placówkach.**

Za Komisję Międzyzakładową

Członek Prezydium
Komisji Międzyzakładowej

Dariusz Działkowiak



Region Bydgoski NSZZ „Solidarność”
ul. Wolności Rynek 5
85-036 Bydgoszcz
tel. 52 376 30 10, 52 376 30 12
e-mail: sekretariat@regionbydgoszcz.pl, sekretariat2@regionbydgoszcz.pl

Bydgoszcz, 13.01.2025 r.



Pan
Adam Michalak
Burmistrz Solca Kujawskiego

Prezydium Zarządu Regionu Bydgoskiego NSZZ „Solidarność” w odpowiedzi na pismo RE.4481.1.2025 z dnia 3 stycznia 2025 r. informuje, iż negatywnie opiniuje projekt uchwały Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim w sprawie zasad udzielania i rozmiaru tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach.

Nie znajdujemy powodów do zmniejszania rozmiaru obniżki dla dyrektorów i wicedyrektorów bowiem w uzasadnieniu do projektu nie podano żadnych informacji potwierdzających sugestię, iż nastąpiły zmiany wielkości czy typu placówek, iuż znacząco poprawiły się warunki pracy odciążające kadrę kierowniczą. Naszym zdaniem, dynamicznie zachodzące przemiany w całym systemie edukacyjnym, opiekuńczym i wychowawczym jak też zmiany w prawie zarówno oświatowym jak i w prawie pracy wymagają raczej jej większego zaangażowania w zakresie organizacji funkcjonowania placówek.

Zwracamy ponadto uwagę na problemy dotyczące stanu psychiczno-emocjonalnego dzieci i młodzieży, zagrożenia powodowane postępowaniem cywilizacyjnym jak też wynikającym z różnych powodów wzmagającym się brakiem wpływu rodziców na kształtowanie postawy młodych pokoleń. Dodatkowym elementem stresogennym jest też roszczeniowość zarówno rodziców, jak i samych uczniów, oraz wprowadzane, nie zawsze w sposób uzasadniony, nauczanie włączające. Wszystkie te czynniki powodują zwiększoną liczbę zadań do realizacji przez kadrę kierowniczą placówek oświatowych.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Oddział ZNP w Solcu Kujawskim
ul. Stefanowa 2
80-200 Solec Kujawski
NIP 582194 00-0000 00-0000

Solec Kujawski, 10.01.2025r.



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Zarząd Oddziału w Solcu Kujawskim

ZNP.SK.8.2025

Pan Adam Michalak
Burmistrz Miasta i Gminy
Solec Kujawski

W odpowiedzi na pismo RE.4481.1.2025 z dnia 03.01.2025r. Zarząd Oddziału ZNP w Solcu Kujawskim pozytywnie opiniuje projekt uchwały Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach.

Za Zarząd

PREZES
Oddział ZNP w Solcu Kujawskim
Alicja Siemianiec