

Protokół z posiedzenia Komisji Edukacji Kultury i Sportu

w dniu 09.06.2026 r.

Posiedzenie poprowadził Przewodniczący Szymon Raczyński. Radny Raczyński powitał radnych oraz przedstawicieli Komendy Hufca ZHP w Solcu Kujawskim. Posiedzenie Komisji odbyło się w harcówce i poświęcone było realizacji punktu 4 planu pracy komisji: Spotkanie z przedstawicielami Komendy Hufca ZHP zapoznanie się z ofertą i formami pracy z dziećmi i młodzieżą.

Przewodniczący przedstawił główny temat posiedzenia i oddał głos Pani która przedstawiła komisji obecnych przedstawicieli Hufca ZHP i oddała głos Panu Komendantowi Hufca Panu Krzysztofowi Kobusowi osobie, która pod względem merytorycznym, wychowawczym i organizacyjnym odpowiada za placówkę w Solcu Kujawskim. Z wypowiedzi Pana Komendanta dowiedzieliśmy się jak w harcerstwie wyglądają struktury systemu wychowawczego dzieci, było też parę słów o historii. Drużyna harcerska, która obecnie działa w Solcu Kujawski to drużyna wielopoziomowa ostatnia z całego hufca i przynależy do dużego hufca miejskiego z siedzibą w Bydgoszczy. Drużna posiada swojego lidera Pana _____ oraz dwójkę instruktorów co dają nadzieję na rozwój. Obecnie drużyna harcerska pn. „Zośka” liczy 25 osób, które przeszły z hufca, rozwiązanego ponad półtora roku wcześniej. Na spotkaniu dowiedzieliśmy się również, iż zbiórki w soleckiej harcówce odbywają się raz w tygodniu, w niedzielę. Każdy z członków może brać udział w wydarzeniach organizowanych przez hufca miejskiego w całym województwie. Komendant Krzysztof przekonywał, że harcerstwo w Solcu Kujawskim jest bardzo potrzebne, ma duży potencjał i jest to najlepsza oferta dla dzieci w uczeniu ich przede wszystkim samodzielności.

Przedstawiciele Komendy Hufca ocenili, że na ten moment to największym problemem w strukturach w Solcu Kujawskim jest brak kadry. Brakuje ludzi tak zwanych „fascynatów”, którzy poświęcą swój prywatny czas najczęściej w weekendy, aby samemu szkolić się i nauczać inne, młode pokolenia.

Pan Krzysztof wyszedł z propozycją do Radych z komisji co należałoby zrobić, aby tym dzieciom dać większe możliwości na rozwój. Co zrobić, żeby przede wszystkim przyciągnąć więcej rodziców, a tym samym również dzieci.

Wszyscy radni z komisji stwierdzili, że bardzo posiadają małą wiedzą o ofercie harcerstwa w Solcu, nie widać oferty hufca na zewnątrz, a budynek jest bardzo mało wykorzystywany.

Radna Agnieszka Dorawa zaproponowała, żeby wyjść z ofertą do szkół tak jak to było wcześniej. Radny Wojciech Elszyn doprecyzował, że właśnie oferta w szkołach docierała do grupy docelowej. Radna Katarzyna Stamm zaproponowała, aby dotrzeć do grupy rodziców tych dzieci co już są obecnie, aby z nimi organizować regularne spotkania i przekonywać do udział w strukturach hufca a przede wszystkim do pomocy w rozwoju swoich dzieci. Radna Agnieszka Dorawa podkreśliła, że wychowanie dzieci

poprzez taką organizację jaką jest Hufiec ZHP jest bardzo istotne z punktu widzenia nauczycieli. Dzieci uczą się zasad, samodzielności i pracy w zespole co wpływa korzystnie na pracę nauczycieli.

Radny Wojciech Elszyn podkreślił, że nigdzie nie widział i nie słyszał w przestrzeni publicznej informacji, która zachęcałaby, a jednocześnie tłumaczyła dlaczego warto przystąpić do harcerstwa. Radny podkreślił, że tego brakuje i to trzeba zmienić, z czym zgodzili się wszyscy radni komisji.

Radni z komisji jednogłośnie przyznali, że jest wiele aspektów, które trzeba jak najszybciej zmienić w funkcjonowaniu hufca w Solcu Kujawskim przede wszystkim w przestrzeni publicznej dla mieszkańców. Bez dodatkowych działań przedstawicieli Miejskiego Hufca ZHP w postaci pozyskiwania środków jak i przygotowania ciekawych ofert dla dzieci, młodzieży jak i dorosłych nie odbudujemy miejsca jakim był „Dom Harcerza”. Na koniec spotkania komisji Komendant Hufca ZHP zadeklarował się, że wspólnie pobudzimy harcerstwo w Solcu Kujawskim dla dobra wszystkich.

Kolejnym punktem posiedzenia komisji było ustalenie wyboru przyznawania Nagród Radnych Rady Miejskiej na 2026 rok. Przewodniczący komisji przedstawił, że wysokość wydzielonych środków finansowych na nagrody dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych na terenie Gminy Solec Kujawski w 2026 roku wynosi **20 241,59 zł**. Komisja Edukacji Kultury i Sportu w 2025 roku zdecydowała przyznać 22 nagrody w wysokości 850 zł. Z kilku propozycji radni uznali, aby w br. przyznać nagrody w wysokości 900 zł każda i wyróżnić 22 uczniów z terenu Gminy Solec Kujawski. Komisji poddała pod głosowanie ww. propozycję – wszyscy jednogłośnie byli „za”.

Szymon Raczyński podziękował radnym za udział w posiedzeniu oraz przedstawicielom Komendy Hufca ZHP Pani Beacie Barozińskiej, Panu Pawłowi Białemu oraz Krzysztofowi Kobusowi za gościnność jak i poświęcony czas.

Komendant Hufca ZHP Bydgoszcz-Miasto Pan Krzysztof Kobus po spostrzeżeniach komisji przygotował projekt Planu Rozwoju Środowiska Harcerskiego w Solcu Kujawskim na lata 2026–2028 (załącznik nr 1).

Przewodniczący
Komisji Edukacji Kultury i Sportu

Wz. Katarzyna Stanu

Bydgoszcz, 14.06.2026 r.

- Projekt-

Plan Rozwoju Środowiska Harcerskiego w Solcu Kujawskim (2026–2028)

I. Wprowadzenie

Środowisko harcerskie w Solcu Kujawskim, działa w ramach Związek Harcerstwa Polskiego i podlega organizacyjnie Hufcowi ZHP Bydgoszcz Miasto, posiada ono potencjał do dynamicznego rozwoju dzięki:

- bliskości dużego ośrodka miejskiego – Bydgoszcz,
- istniejącej drużynie harcerskiej,
- zapleczu edukacyjnemu (szkoły podstawowe i średnie),
- aktywnej społeczności lokalnej.

Celem niniejszego planu jest stworzenie systemowych działań prowadzących do rozwoju liczebnego, jakościowego i kadrowego środowiska harcerskiego.

II. Cele strategiczne

1. Rozwój liczebny

- zwiększenie liczby członków ZHP,
- powołanie nowych zastępów, a docelowo kolejnych drużyn.

2. Rozwój kadry

- pozyskanie i wyszkolenie nowych instruktorów i przybocznych,
- zapewnienie ciągłości pokoleniowej.

3. Wzmocnienie pozycji w środowisku lokalnym

- zwiększenie rozpoznawalności drużyny,
- stała obecność w wydarzeniach miejskich.

4. Współpraca instytucjonalna

- trwała współpraca z samorządem,
- współdziałanie ze szkołami i organizacjami lokalnymi.

III. Rozwój kadry – kluczowy element planu

Rozwój środowiska wymaga świadomego budowania kadry instruktorskiej.

1. Źródła pozyskiwania kadry

a) Nauczyciele

- współpraca ze szkołami podstawowymi i średnimi,
- zachęcanie nauczycieli do angażowania się jako opiekunowie drużyn,
- powiązanie działalności harcerskiej z rozwojem zawodowym nauczycieli (kompetencje wychowawcze, organizacyjne).

b) Uczniowie starszych klas (w tym klasy mundurowe)

- rekrutacja liderów w wieku 15–18 lat,
- tworzenie ścieżki: harcerz → zastępowy → przyboczny,
- wykorzystanie zainteresowań (np. pierwsza pomoc, strzelectwo, survival) – obecny drużynowy 6 Sockiej Drużyny Harcerskiej Zośka im. Danuty Mrzyk posiada niezbędne uprawnienia, poza tym klasy mundurowe zostaną zaproszone do wzięcia udziału w kolejnych Harcerskich Manewrach Obronnych BRDA 2027 organizowanych wspólnie z Wojskiem Polskich z bydgoskiego garnizonu.

c) Rodzice

- włączanie rodziców jako wsparcia organizacyjnego,
- zachęcanie do funkcji opiekunów, kwatermistrzów, instruktorów specjalności.

2. System szkolenia kadry

kierowanie kandydatów na:

- kursy zastępowych,
- kursy przybocznych,
- kursy przewodnikowskie (we współpracy z hufcem),
- organizacja lokalnych warsztatów:
 - metodyka harcerska,
 - bezpieczeństwo,
 - prowadzenie zbiórek,
- mentoring:
- wsparcie przez doświadczonych instruktorów z Bydgoszczy.

IV. Rozwój programowy – wykorzystanie planu pracy drużyny

Istniejący plan pracy drużyny stanowi solidną bazę do rozwoju środowiska poprzez:

1. Biwaki i obozy

- obóz drużyny na przełomie lipca i sierpnia 2026 jako kluczowe wydarzenie wychowawcze
- biwak wrześniowy drużyny jako narzędzie integracji i naboru,
- rozwój biwaków specjalnościowych dla członków drużyn bydgoskich

2. Zajęcia specjalnościowe

- pierwsza pomoc,
- strzelectwo,
- współpraca międzyrodowiskowa (Bydgoszcz, Kruszwica, Inowrocław).

3. Systematyczna praca

- cotygodniowe zbiórki,



- praca systemem zastępowym,
- zdobywanie stopni i sprawności.

V. Promocja i budowanie wizerunku

1. Wykorzystanie uroczystości państwowych

Udział drużyny w wydarzeniach takich jak:

- 1 września,
- 11 listopada,
- 3 maja,

powinien być rozszerzony o działania promocyjne:

- widoczna obecność mundurowa,
- stoiska informacyjne połączone z pokazami (np. pierwsza pomoc),
- zaproszenia dla dzieci i młodzieży.

2. Wydarzenia lokalne

- Dożynki (stoisko harcerskie),
- Dni Solca Kujawskiego,
- wydarzenia szkolne.

3. Współpraca ze szkołami po pozyskaniu kadry

- prowadzenie pokazowych zbiórek,
- organizacja gier terenowych dla klas,
- prelekcje o harcerstwie.

4. Jedno duże wydarzenie dla hufca Bydgoszcz Miasto w Solcu Kujawskim promujące idee harcerskie

VI. Współpraca z samorządem – warunek powodzenia

Rozwój środowiska harcerskiego wymaga aktywnego wsparcia władz samorządowych.

1. Oczekiwane formy wsparcia

- Organizacyjne:
 - udostępnienie stałego miejsca na zbiórki (harcówka),
 - wsparcie logistyczne wydarzeń.
- Finansowe:
 - dotacje na działalność wychowawczą,
 - wsparcie zakupu sprzętu (namioty, wyposażenie),
 - dofinansowanie obozów dla dzieci.
- Promocyjne:
 - włączanie harcerzy w oficjalne wydarzenia miejskie,
 - promocja działalności drużyny w kanałach miejskich.

2. Korzyści dla samorządu

- wychowanie aktywnych obywateli,

- zwiększenie zaangażowania młodzieży,
- wsparcie organizacji wydarzeń miejskich,
- budowanie pozytywnego wizerunku miasta.

VII. Harmonogram działań rozwojowych

2026/2027

- rozwój drużyny i kadry,
- intensyfikacja naboru,
- rozpoczęcie współpracy ze szkołami i samorządem.

2027/2028

- powołanie nowych zastępów,
- wyłonienie nowych liderów,
- przygotowanie do utworzenia kolejnej drużyny.

VIII. Podsumowanie

Rozwój środowiska harcerskiego w Solcu Kujawskim jest realny przy spełnieniu trzech kluczowych warunków:

- świadome budowanie kadry – duża rola współpracy z kadrą Hufca Bydgoszcz Miasto,
- aktywna obecność w życiu lokalnym – jedno duże wydarzenie Hufca na terenie miasta,
- ścisła współpraca z samorządem i hufcem.

Realizacja powyższego planu pozwoli stworzyć stabilne i rozwijające się środowisko wychowawcze dla młodzieży.

Komendant Hufca ZHP Bydgoszcz-Miasto

hm. Krzysztof Kobus