



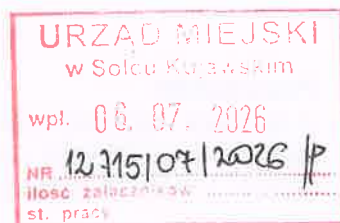
PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY
W BYDGOSZCZY

Znak pisma: BG-0134.53.11.2026.3
Nr rej. 020134-53-K011-Ws01/2026



260630151747112020134

7 Bismarck



Bydgoszcz, dnia 30.06.2026 r.

URZĄD MIEJSKI W SOLCU KUJAŃSKIM
UL. 23 STYCZNIA 7
86-050 SOLEC KUJAŃSKI

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 14,17,21,30.04; 24,29.06.2026 r.

wnoszę o:

1. Przestrzeganie przepisów w zakresie udzielania pracownikom urlopów wypoczynkowych w jednej części w wymiarze 14 dni odpoczynku

Podstawa prawna:

- art. 161, art. 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z późn. zm. oraz z 2026r. poz. 473),

Uzasadnienie:

W toku kontroli ujawniono, że w przypadku wybranych pracowników pracodawca nie udziela urlopu wypoczynkowego w jednej części w wymiarze co najmniej 14 dni odpoczynku. Zgodnie z art. 161 ustawy kodeks pracy pracodawca jest obowiązany udzielić pracownikowi urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo. Natomiast art. 162 ustawy kodeks pracy stanowi, że na wniosek pracownika urlop może być podzielony na części. W takim jednak przypadku co najmniej jedna część wypoczynku powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

2. Przeanalizowanie zapisów obowiązującej Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej pod kątem wskazania trybu postępowania w przypadku gdy mobberem jest pracodawca oraz w zakresie organu powołującego komisję antymobbingową

Podstawa prawna:

- art. 94³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z późn. zm. oraz z 2026r. poz. 473),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MM]

Małgorzata Matuszewska

p.o. Nadinspektora Pracy

pismo zostało wydane w postaci
elektronicznej i podpisane kwalifikowanym
podpisem elektronicznym

.....
(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny
inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić