

Solec Kujawski, 14.10.2026 r.

BRM.0003.15.2026

Pan Łukasz Owieśny

Radny Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim

W odpowiedzi na interpelację złożoną w dniu 29 września 2026 r., która wpłynęła do Urzędu Miejskiego w dniu 30 września 2026 r., na podstawie art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym uprzejmie informuję, co następuje.

1. W zakresie kontroli Państwowej Inspekcji Pracy w Soleckim Centrum Kultury

Informuję, że w latach 2024-2026 odbyła się jedna kontrola Państwowej Inspekcji Pracy (dalej: „PIP”) w Soleckim Centrum Kultury. Kontrola miała miejsce w dniach 3 i 6 marca 2026 r. Na tej podstawie PIP wystosowała wystąpienie pokontrolne z dnia 21 marca 2026 r. Przedmiotem ww. kontroli PIP było przestrzeganie przepisów prawa pracy i przepisów dotyczących legalności zatrudnienia (podstawa art. 25 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy). Kontrolujący wniósł o: niezawieranie umów o pracę na czas próbny przekraczający 3 miesiące, przeprowadzenie szkoleń z zakresu BHP, tak aby łączny czas ich trwania jednego dnia nie był dłuższy niż osiem godzin, ustalenie w umowie o pracę zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, dopuszczalnej liczby godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika do dodatku do wynagrodzenia, przestrzegania prawa pracy w zakresie treści świadectwa pracy w części dotyczącej trybu i podstawy prawnej rozwiązania stosunku pracy.

Z informacji uzyskanych od dyrektora Soleckiego Centrum Kultury zalecenia PIP zostały w całości implementowane i zrealizowane, a ww. wystąpienie pokontrolne zostało opublikowane na stronie internetowej Biuletynie Informacji Publicznej Soleckiego Centrum Kultury.

2. W zakresie kontroli PIP w Urzędzie Miejskim (dotyczącej prawa pracy i mobbingu).

Kontrola Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy została przeprowadzona w dniach 14, 17, 21 i 30 kwietnia oraz 24 i 29 czerwca 2026 r. Jej efektem jest wystąpienie inspektora pracy z dnia 30 czerwca 2026 r. (znak BG-0134.53.11.2026.3), które wpłynęło do Urzędu Miejskiego w Solcu Kujawskim dnia 6 lipca 2026 r (opublikowane na stronie BIP Solec Kujawski).

Wystąpienie zawiera dwa wnioski:

1. przestrzeganie przepisów o udzielaniu urlopów wypoczynkowych w jednej części obejmującej co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych,

2. przeanalizowanie zapisów Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej pod kątem trybu postępowania w sytuacji, gdy sprawcą mobbingu jest pracodawca, oraz organu powołującego komisję antymobbingową.

Inspektor pracy stwierdził, że w przypadku wybranych pracowników urlop nie był udzielany w jednej części w wymiarze co najmniej 14 dni. Wniosek dotyczący polityki antymobbingowej miał charakter analityczno-organizacyjny. Wystąpienie nie wskazuje osób odpowiedzialnych za stwierdzone uchybienia. Nie zawiera też wniosków o wyciągnięcie konsekwencji służbowych ani innych sankcji wobec pracodawcy lub pracowników.

Działania naprawcze podjęte przez Urząd Miejski w Solcu Kujawskim

O sposobie realizacji wniosków zawiadomiono Państwowego Inspektora Pracy pismem z dnia 31 lipca 2026 r. (znak WO.RO.1710.1.2026), a więc w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia, wynikającym z pouczenia zawartego w wystąpieniu.

Ad. 1. Urlopy wypoczynkowe. Wszyscy pracownicy Urzędu Miejskiego zostali poinformowani o obowiązku planowania i wykorzystywania urlopów zgodnie z art. 162 Kodeksu pracy. Wskazano, że co najmniej jedna część urlopu musi obejmować nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych. Zasada ta jest stosowana przy planowaniu i udzielaniu urlopów.

Ad. 2. Polityka antymobbingowa. Zarządzeniem Nr VI/81/26 z dnia 8 lipca 2026 r. zmieniono zarządzenie w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Pracy pracowników Urzędu Miejskiego. Zarządzenie weszło w życie dnia 24 lipca 2026 r. Zmiany obejmują także Wewnętrzną Politykę Antymobbingową i Antydyskryminacyjną oraz polegają na:

1. określeniu trybu postępowania w przypadku zgłoszenia dotyczącego pracodawcy,
2. doprecyzowaniu zasad powoływania komisji antymobbingowej.

Pracownicy zostali zapoznani z nowymi regulacjami i złożyli stosowne oświadczenia, które są włączone do akt osobowych.

Wyznaczono również Pełnomocnika ds. Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji, Molestowaniu i Molestowaniu Seksualnemu w osobie Radcy Prawnego Macieja Barańskiego.

Konsekwencje służbowe

Wystąpienie pokontrolne nie wskazało naruszeń przypisanych konkretnym osobom ani nie zawierało wniosków o ich ukaranie. Stwierdzone uchybienia miały charakter organizacyjny i proceduralny. Działania Urzędu Miejskiego w Solcu Kujawskim skupiły się na ich usunięciu: zmianie regulacji wewnętrznych, poinformowaniu pracowników i zapewnieniu przestrzegania przepisów o urlopach.

3. W zakresie wybiórczości i standardów informowania Rady Miejskiej

Kontrola w Soleckim Centrum Kultury została przeprowadzona w okresie od 17 listopada 2025 r. do 31 marca 2026 r. obejmowała gospodarkę finansową instytucji kultury, w szczególności gospodarkę pieniężną, prowadzenie ksiąg rachunkowych oraz prawidłowość sporządzenia i wykonywania planu finansowego. Została zlecona podmiotowi zewnętrznemu posiadającemu odpowiednie doświadczenie w tym zakresie na podstawie upoważnienia Burmistrza i Dyrektora SCK. Nie przeprowadził jej pracownik Biura Kontroli Wewnętrznej Urzędu Miejskiego w Solcu Kujawskim.

Wystąpienie pokontrolne odczytano na sesji Rady Miejskiej, ponieważ dotyczyło gospodarki finansowej gminnej instytucji kultury, a więc spraw pozostających w zainteresowaniu Rady Miejskiej jako organu stanowiącego i kontrolnego gminy (art. 15 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym). Wystąpienie to nie było dotąd publicznie dostępne, ponieważ nie pochodziło od zewnętrznego organu kontroli takich jak Najwyższa Izba Kontroli czy Regionalna Izba Obrachunkowa, które wykonują swoje zadania kontrole na podstawie odpowiednich ustaw. Praktyka Urzędu Miejskiego w Solcu Kujawskim polega na publikowaniu w BIP jedynie wyników kontroli przeprowadzonych przez organy zewnętrzne oraz planów kontroli wewnętrznych. Odczytanie wystąpienia pokontrolnego na sesji miało więc charakter informacyjny mający na celu zapewnienie Radnym Miejskim dostępu do tych ustaleń. Wystąpienie pokontrolne Państwowej Inspekcji Pracy dotyczące Urzędu Miejskiego w Solcu Kujawskim zostało natomiast udostępnione publicznie w BIP, co zapewniło dostęp do niego wszystkim zainteresowanym, w tym Radnym Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim.

Wystąpienie z dnia 19 czerwca 2026 r. zostało odczytane na sesji w dniu 25 września 2026 r., przy czym żaden przepis nie określa terminu ani obowiązku przekazywania radzie gminy ww. informacji. Powyższe wystąpienie w pierwszej kolejności otrzymał dyrektor Soleckiego Centrum Kultury, który został zobowiązany do podjęcia działań mających na celu wyeliminowanie wszystkich stwierdzonych nieprawidłowości.

Wyniki kontroli przeprowadzonych przez zewnętrzne organy kontrolne jak PIP, RIO, NIK są publikowane w Biuletynie Informacji Publicznej zgodnie z obowiązującymi przepisami. Organ wykonawczy gminy udostępnia informacje o wynikach kontroli doraźnych zgodnie z zasadą jawności życia publicznego i przejrzystości działania administracji.


BURMISTRZ
Adam Michałek

